

Make the most of your energy!

Schneider Electric Polska

jest częścią międzynarodowego koncernu, lidera w dziedzinie rozdziału energii i sterowania przemysłowego, obecnego w 130 krajach i zatrudniającego 114 000 pracowników.

Do nowotworzonego zespołu zajmującego się usługowym prowadzeniem księgowości dla spółek z Grupy Schneider Electric poszukujemy kandydatów na stanowisko:

Księgowa/-y GL w dziale księgowości ogólnej i bankowej nr ref.: GLF/03/10

Na etapie projektu:

Aktywne uczestnictwo w opracowywaniu standardów i dokumentacji oraz wdrażaniu metodologii mającej na celu migrację i integrację procesu księgowości zobowiązań z zagranicznych jednostek Schneider Electric

Docelowo:

- rozliczanie należności i uzgadnianie sald klientów
- współpraca z innymi jednostkami SE celem wyjaśnienia niezgodności
- refakturacja i dokonywanie płatności należności klientów z grupy SE
- księgowanie faktur dotyczących bonusu handlowego dla klientów oraz rozwiązywanie rezerw
- monitorowanie, księgowanie i rozliczanie płatności zaliczek
- zarządzanie gwarancjami bankowymi na potrzeby realizowanych projektów
- wystawianie duplikatów faktur
- przygotowywanie i wysyłanie monitów płatności do klientów
- przygotowanie raportów dot. ubezpieczenia kredytu klienta
- raportowanie zgodności sald klientów z grupy Schneider



Wymagania:

- wykształcenie wyższe (min. licencjat), kierunkowe
- min. dwuletnie doświadczenie na analogicznym stanowisku
- ukończony kurs samodzielnej księgowej
- biegła znajomość jęz. francuskiego oraz jęz. angielskiego
- znajomość SAP
- gotowość do podróży (wyjazdy kilkutygodniowe)
- wysoko rozwinięte zdolności budowania relacji
- zorientowanie na cel i konsekwencja w działaniu
- koncentracja na szczegółach, analityczne myślenie
- orientacja na klienta

Wszystkich kandydatów prosimy o przesłanie swoich aplikacji (CV i list motywacyjny) opatrzonych nr ref.: GLF/03/10 na adres: rekrutacja@pl.schneider-electric.com



W dokumentach prosimy o umieszczenie klauzuli: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 o Ochronie Danych Osobowych Dz. U. nr 133 poz. 883